67 communes, 22 000 habitants

RECRUTEMENT
COORDINATEUR(TRICE) ENFANCE-JEUNESSE
Poste de catégorie A (filière administrative oui sociale) à temps complet (35H00)

Au sein du Pôle Petite-Enfance / Enfance-Jeunesse / Culture, le service Enfance-Jeunesse compte 16 agents permanents et une vingtaine de saisonniers, intervenant dans les accueils de loisirs, les actions jeunesse et le Service d'Accompagnement Socio-éducatif (SASé) auprès des jeunes jusqu'à 25 ans.

Véritable interface entre les équipes, la direction, les élus et les partenaires, vous contribuez au pilotage et au développement de la politique enfance-jeunesse de la collectivité.

VOS MISSIONS

Sous l'autorité de la Directrice de Pôle, vous :

- Pilotez la politique enfance-jeunesse : analyse des besoins du territoire, proposition d'orientations, conduite et évaluation des projets ;
- Coordonnez les équipes et les services : accompagnement des professionnels, animation des dynamiques collectives, suivi RH et des équipements ;
- Animez les partenariats et dispositifs territoriaux : CTG, COPIL Jeunesse, Conseil Local de Suivi de la Prévention Spécialisée, conventions avec le Département, CAF, etc. ;
- Assurez le suivi administratif et financier des dispositifs et des services : budgets, conventions, bilans, évaluations et échéances contractuelles ;
- Assurez un suivi spécifique du SASé, en garantissant la cohérence du projet éducatif, l'articulation entre prévention spécialisée et animation sociale de proximité et le développement de la présence sociale sur le territoire ;
- Participez à la mise en réseau des acteurs enfance-jeunesse et au développement des initiatives locales.

VOTRE PROFIL

Titulaire d'un DESJEPS, CAFERUIS ou diplôme équivalent, vous justifiez d'une expérience significative d'au moins 5 ans dans le domaine de l'enfance, de la jeunesse, de l'animation ou du travail social.

Vous disposez d'une bonne connaissance :

- des politiques enfance-jeunesse et de leur environnement institutionnel ;
- de la réglementation des accueils collectifs de mineurs ;
- de la méthodologie de projet ;
- de la prévention spécialisée et de la protection de l'enfance ;
- du fonctionnement administratif et budgétaire d'une collectivité.

Vous êtes reconnu(e) pour vos capacités de management, d'animation de réseau et de conduite de projets, votre sens du dialogue et de la négociation, ainsi que pour votre rigueur, votre capacité d'analyse et vos qualités relationnelles et rédactionnelles.

CONDITIONS DU POSTE

Temps de travail : temps complet – 35 heures aménageable sur 4.5 jours
Résidence administrative : Nyons et Buis les Baronnies
Déplacements : fréquents sur le territoire intercommunal
Permis B : indispensable
Sujétions : réunions ponctuelles en soirée et flexibilité dans l'organisation du temps de travail.
Moyens mis à disposition : ordinateur portable, téléphone portable, véhicule de service.

POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

Rejoindre la CCBDP, c'est participer à la mise en œuvre d'une politique enfance-jeunesse ambitieuse et partenariale, au plus près des besoins des habitants et des réalités d'un territoire rural dynamique.

Date limite de candidature : 30 octobre 2026

Candidature : Merci d'adresser votre curriculum vitae ainsi qu'une lettre de motivation par courrier à Monsieur le Président de la Communauté de communes des Baronnies en Drôme Provençale – ZA les Laurons - 170 rue Ferdinand Fert - 26110 NYONS Ou par mail au service Ressources Humaines : m.huet@cc-bdp.fr avant le 30 octobre 2026.