

RECRUTEMENT

Référent(e) Technique du Contrat "Eau et Climat" (F/H)

Cadre d'emploi des ingénieurs territoriaux (catégorie A)
Poste ouvert aux agents contractuels
Poste à temps complet (35h) dans le cadre d'un contrat projet

La Communauté de Communes des Baronnies en Drôme Provençale recherche un(e) référent(e) Technique du Contrat "Eau et Climat" (F/H). Dans le cadre de la politique publique de l'eau, et face aux enjeux croissants de préservation de la ressource et d'adaptation au changement climatique, la Communauté de Communes des Baronnies en Drôme Provençale s'engage avec ses communes membres dans une démarche de mutualisation autour de la gestion de l'eau potable.

Cette dynamique s'inscrit dans le Contrat "Eau et Climat" porté par l'Agence de l'Eau en partenariat avec le département de la Drôme et animé à l'échelle territoriale par le SMEA. Ce contrat vise à définir et mettre en œuvre un programme d'actions ambitieux, à la fois localisé, opérationnel et cohérent à l'échelle intercommunale.

Dans ce cadre, la Communauté de Communes des Baronnies en Drôme Provençale recrute un(e) ingénieur(e) en eau potable, rattaché à la Direction des Services Techniques et qui sera le/la référent(e) technique et administratif(ve) pour l'ensemble des projets à déployer sur les 65 communes concernées, en étroite concertation avec le SMEA, le Département, et les élus locaux. La recherche d'une complémentarité d'intervention avec les services du département sera une condition à la réussite de la mission réalisée pour le compte des communes.

VOS MISSIONS PRINCIPALES :

1. Appui aux communes dans l'identification et la priorisation des actions

- Rencontrer les communes et réaliser un état des lieux des infrastructures d'eau potable (ressource, réseau, production, distribution).
- Identifier, avec chaque commune, les actions prioritaires à engager (travaux, études, interconnexions, sécurisation de la ressource, amélioration de la performance...).
- Formaliser une feuille de route communale intégrée dans le cadre global du contrat "Eau et Climat".
- Aide à l'actualisation des données d'exploitation

2. Suivi opérationnel des études et des travaux

- Accompagner les communes dans leur relation auprès du Maître d'œuvre ou du délégataire de Maîtrise d'ouvrage sur le volet administratif et technique.

3. Coordination territoriale et relation partenariale

- Être l'interlocuteur technique unique pour les communes sur le volet eau potable du contrat "Eau et Climat".
- Travailler en concertation avec le SMEA, animateur du contrat à l'échelle du bassin versant.
- Participer aux réunions de suivi du contrat, partager les bilans, indicateurs et retours d'expérience.
- Assurer une veille réglementaire et technique pour guider les choix des communes.

4. Suivi compétence GEMAPI

- Rendre compte de l'exercice de la compétence GEMAPI assuré par les Syndicats afin de permettre aux conseillers communautaires d'avoir une vision globale de la prise en compte liés à la prévention des inondations.

COMPETENCES, SAVOIR-FAIRE ET SAVOIR-ETRE ATTENDUS :

Formation et expérience

- Formation supérieure en ingénierie de l'eau, génie civil/hydraulique, environnement (bac+5 ou équivalent).
- Expérience dans le domaine de l'eau potable et/ou en maîtrise d'ouvrage publique souhaitée.
- Connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales et des procédures de marchés publics.
- 1ère expérience acceptée.

Compétences techniques

- Maîtrise des infrastructures d'eau potable (réseaux, captages, réservoirs, interconnexions...).
- Connaissances des dispositifs d'aide et de financement (Agence de l'eau, DETR, DSIL...).
- Capacité à élaborer des cahiers des charges et à suivre des projets de travaux.

Savoir-faire et savoir-être

- Autonomie, rigueur, esprit d'initiative.
- Sens du service public et du travail en réseau.
- Capacité à dialoguer avec des interlocuteurs variés : élus, services techniques, prestataires.
- Qualités rédactionnelles et relationnelles.

CONDITIONS DU POSTE :

Statut : Contractuel de catégorie A – Cadre d'emploi des ingénieurs territoriaux.

Durée : Contrat de projet, renouvelable selon évolution du programme.

Temps de travail : Temps complet (35h)

Permis B indispensable – Véhicule de service ou remboursement des frais.

Rémunération : Selon expérience et grille indiciaire.

REMUNERATION : conditions statutaires + régime indemnitaire + CNAS.

RESIDENCE ADMINISTRATIVE : Nyons avec déplacements fréquents sur les 65 communes.

POSTE A POURVOIR EN JANVIER 2026

Merci d'adresser votre curriculum vitae ainsi qu'une lettre de motivation par mail à Madame Maeva HUET, Responsable des Ressources Humaines (m.huet@cc-bdp.fr) OU par courrier à **Monsieur le Président de la Communauté de communes des Baronnie en Drôme Provençale – ZA les Laurons - 170 rue Ferdinand Fert - 26110 NYONS**

Les informations recueillies résultent d'une communication volontaire par vos soins. Nous nous engageons à ne traiter ou n'utiliser vos données personnelles que dans la mesure où cela est strictement nécessaire pour la continuité de nos services. Ces informations ne seront en aucun cas communiquées ou cédées à des tiers. En effet, nous mettons tout en œuvre pour assurer la confidentialité et la sécurité de vos données.

Conformément à la loi "informatique et libertés" du 6 janvier 1978 modifiée et au règlement européen sur la protection des données (RGPD) n°2016/679/UE du 27 avril 2016 applicable depuis le 25 mai 2018, vous bénéficiez d'un droit d'accès, de rectification, de modification, d'opposition, de suppression et de portabilité de vos données en cas de motifs légitimes. Pour toutes informations complémentaires vous pouvez nous contacter par mail ou courrier. Vous avez également la possibilité de contacter la Commission Nationale de l'informatique et des libertés ou notre délégué à la protection des données à l'adresse suivante rgpd@numerien.fr.